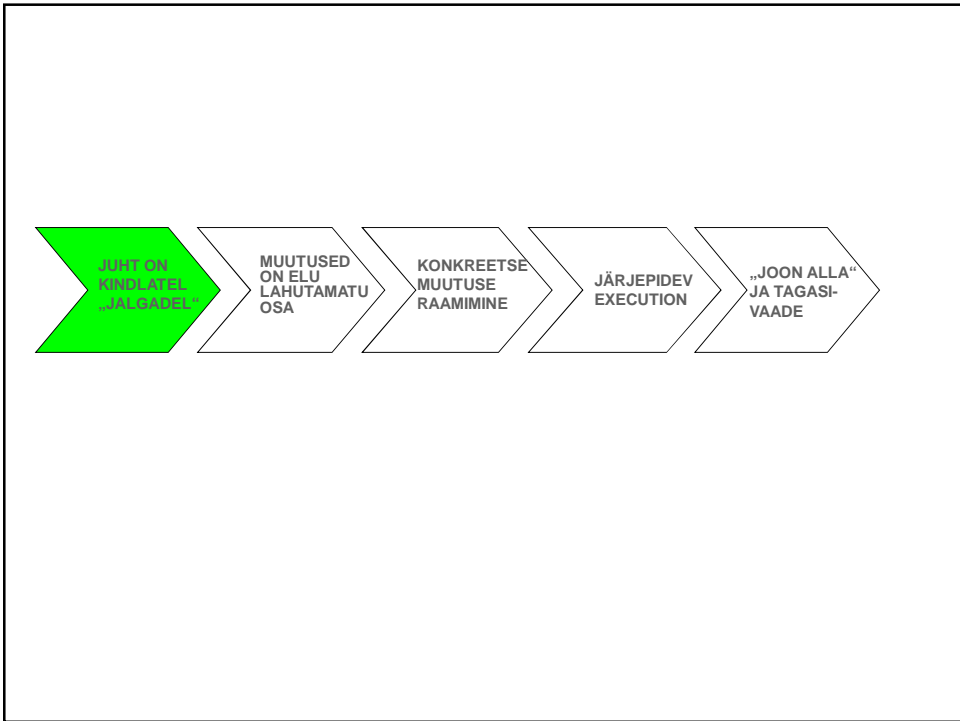
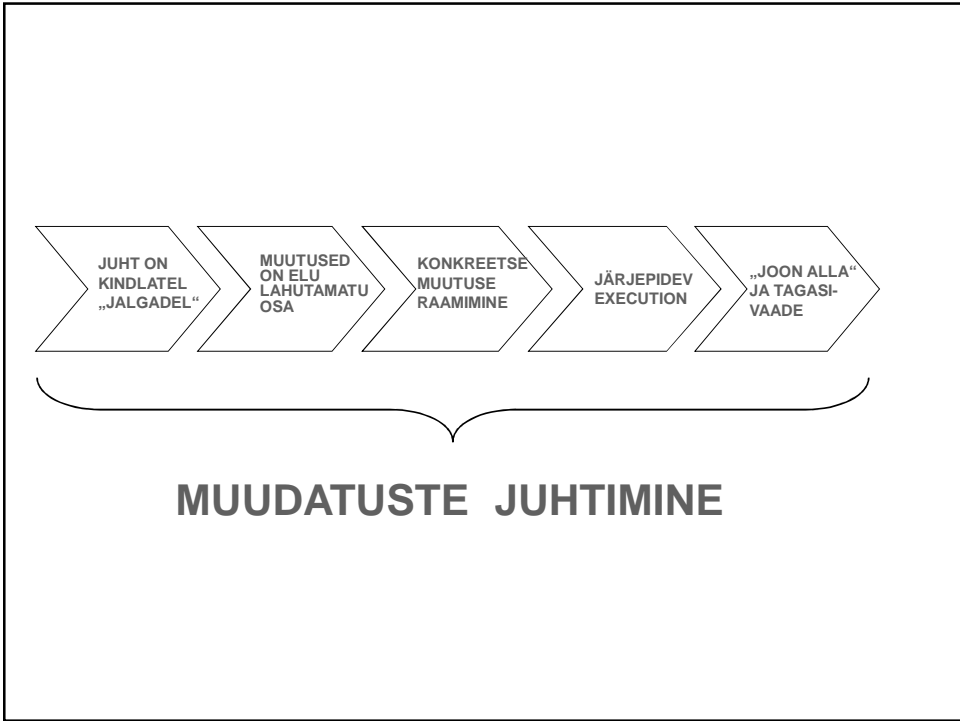


Juhi roll muutuse loomisel.

Margus
5. september 2014

Mõttekoht...

- Mis on see muutus mis mul hetkel kõige enam elluviimist nõuab?
- Kus on mul juhina vaja viia organisatsioon punktist „A“ punkti „B“?



Enesejuhtimine on eeldus teiste juhtimiseks

“NIRVAANA”
Tean mis teen,
teen mis tahan.

ENESETEADLIKKUS
Ma tean kes ma olen.
Oskan end lugeda.

ENESEJUHTIMINE
Ma suudan oma
tegevust juhtida.

TEISTE TUNNETAMINE
Mul on võime teisi lugeda.

TEISTE JUHTIMINE
Ma suudan teiste
käitumist suunata.



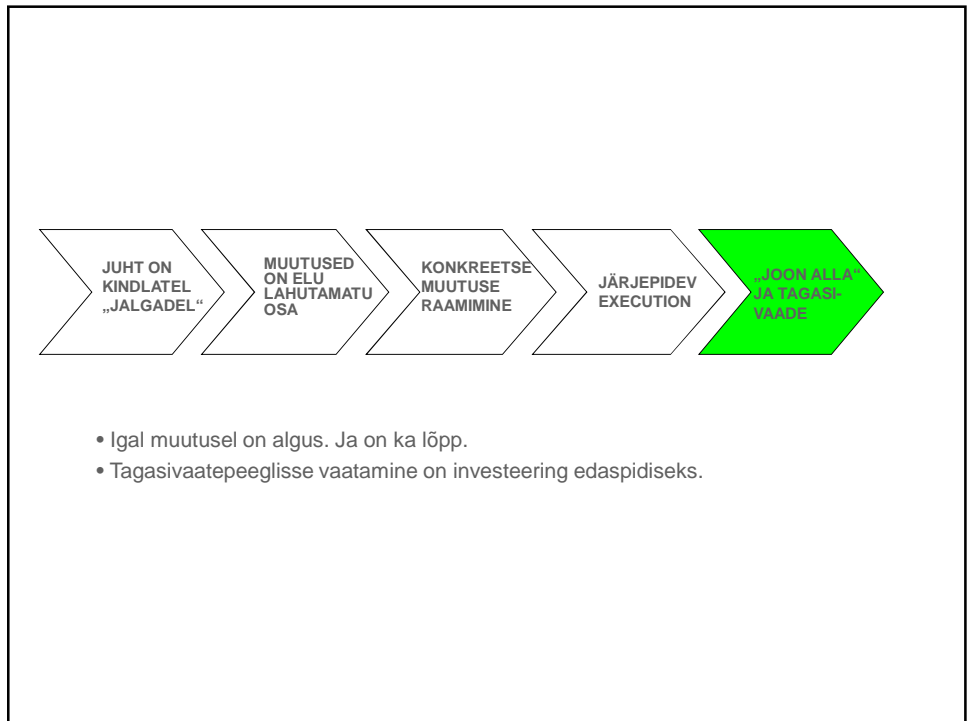
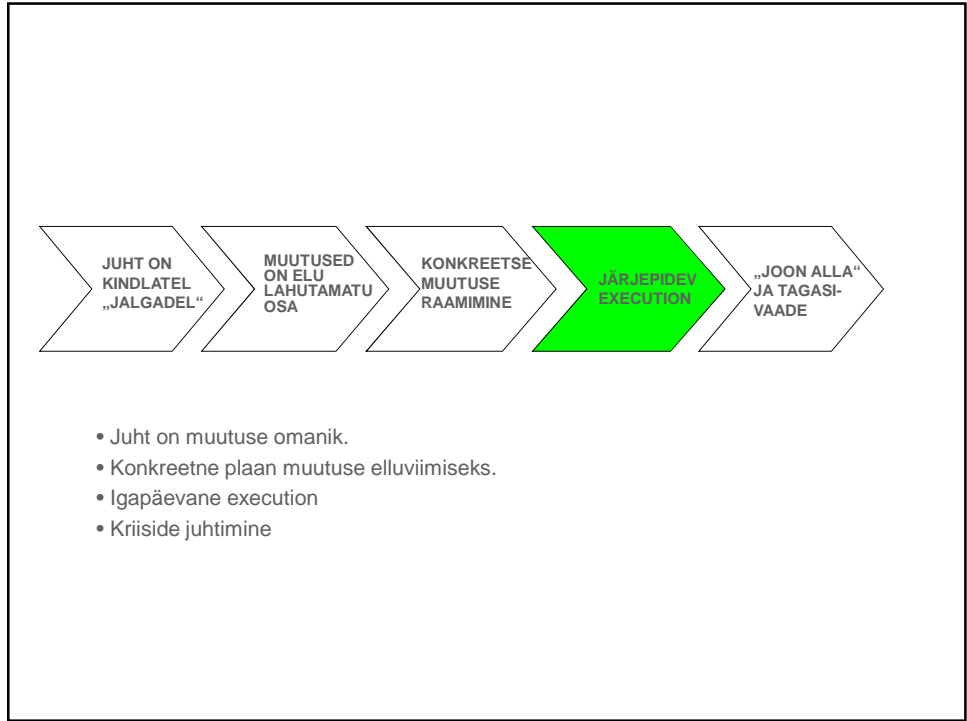
- Ma tean kes ma olen. Oskan end lugeda.
- Ma suudan enda tegevust juhtida.
- Mul on võime teisi lugeda.
- Ma suudan teiste käitumist suunata.
- Tean mis teen. Teen mis tahan.



- Juht tunneb end mugavalt järjepidevalt muutvas maailmas. Muutuste juhtimine on osa tema juhtimiskäekirjast.
- Muutuste kultuuri ülesehitamine enda ümber. Organisatsioon on treenitud pidevaks muutumiseks



- Kuidas leida see „punkt B“?
- Kuidas „nakatada“ meeskond?
- Muutuse müümine kogu organisatsioonile.





MUUDATUSTE JUHTIMINE

Kokkuvõte

1. Muutuste juhtimiseks peab juht omama isiksusena kindlat jalgealust. Sest Sinu peale toetub kogu meeskond
2. Ehita juhina organisatsioonis kultuur, kus saadakse aru et muutused on lahutamatu osa igapäevast
3. Konkreetse muutuse saavutamiseks pead ise sellesse uskuma ja selle seejärel „nakatama“ teised
4. Muutuse igapäevane ärajuhtimine on Sinu töö. Seda ei saa delegeerida
5. Igal muutusel on algus ja on lõpp. Retrospektiiv on võimas relv tiimi arendamisel ja valmispanekul järgmiseks muutuseks.

JUHT ON SEE KES PANEB ASJAD JUHTUMA.

Margus.